Openbaar Zaaknummer: Z/25/324905

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Beslisnota Huisvesting Internationale Werknemers Wijchen

Collegedatum: 11 november 2025

Voorgesteld besluit
de Gemeenteraad besluit:

1. Het Beleidskader Huisvesting Internationale Werknemers Wijchen (bijlage 1) vast te stellen, waarmee de raad besluit dat:
   - het beleidskader voor Wijchen aansluit bij de regionaal gemaakte afspraken
   - de huisvesting van internationale werknemers aansluit bij de opgave zoals beschreven in het beleidskader
   - nieuwe initiatieven moeten voldoen aan de kwalitatieve eisen voor de borging van een goede leefomgeving van deze doelgroep

Aanleiding
De gemeente Wijchen heeft tot nu toe geen beleidsplan gemaakt voor de huisvesting internationale werknemers. Toch is er wel veel behoefte aan zo'n beleidsplan, omdat er al internationale werknemers in onze gemeente wonen. Dit gebeurt vaak zonder dat het goed zichtbaar is. Soms wonen ze op plekken die eigenlijk niet goed passen bij wat ze nodig hebben.

In 2021 heeft de gemeente Wijchen samen met de gemeente Druten een onderzoek laten doen naar hoe internationale werknemers wonen in de gemeente. Daarna kwam er in de Groene Metropoolregio meer aandacht voor dit onderwerp. In 2022 is er een beleidsplan gemaakt voor de hele regio. Dit was nodig, omdat het probleem niet alleen in één gemeente speelt. Zonder afspraken tussen gemeenten kunnen er problemen ontstaan. Bijvoorbeeld omdat mensen verhuizen van de ene naar de andere gemeente vanwege een verschil aan regels. In de ene gemeente komen dan meer huisvestingsproblemen voor dan in de andere: het waterbedeffect. In 2023-2024 heeft de Groene Metropoolregio ook onderzocht hoeveel internationale werknemers er in de regio zijn. We willen als regio afspraken maken, zodat er een goede balans is.

Nu ligt er een beleidsplan voor de gemeente Wijchen: het lokale beleidskader voor huisvesting van internationale werknemers. Dit beleidskader is gebaseerd op de afspraken uit het regionale plan. Ook zijn de nieuwste cijfers erin verwerkt. Het doel van dit beleidskader is om te zorgen voor goede woonplekken en een fijne leefomgeving voor internationale werknemers in onze gemeente.

Daarnaast wil de gemeente Wijchen met het beleidskader duidelijk maken onder welke voorwaarden het mogelijk is om woningen voor internationale werknemers te bouwen in de gemeente. Hoe dit beleidskader wordt uitgevoerd, werkt het College van B&W uit in de regels voor huisvesting van internationale werknemers in Wijchen. Deze regels worden vastgesteld door het College van Burgemeester en Wethouders nadat het beleidskader is goedgekeurd.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
16-06-2023	Lokaal beleidskader huisvesting arbeidsmigranten gemeente Wijchen. Kaders voor verdere uitwerking lokaal beleid. (Z/23/ 102888)
24-05-2022	Informatienota Regionaal beleidskader huisvesting arbeidsmigranten regio Arnhem – Nijmegen Z/22/053094
14-12-2021	Informatienota Huisvesting Arbeidsmigranten (Z/20/053094)

Gewenst resultaat
In de gemeente Wijchen faciliteren we goede woon- en leefomstandigheden voor alle (tijdelijke) inwoners. Eén van deze doelgroepen bestaat uit de internationale werknemers. Goede en veilige huisvesting is bij deze doelgroep een cruciale randvoorwaarde. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt en de permanente vraag van werkgevers naar tijdelijke internationale werknemers, is de noodzaak om goede huisvesting te faciliteren van groot belang. De gemeente Wijchen realiseert zelf geen huisvesting. De gemeente faciliteert marktpartijen in de realisatie van huisvestingslocaties door het stellen van duidelijke kaders.

Argumenten
1.1 Het beleidskader sluit aan bij het regionale beleidskader.
Het voorliggende beleidskader sluit aan bij het regionaal beleidskader dat in 2022 door alle gemeenten binnen de Groene Metropoolregio (GMR) is omarmd. Binnen de GMR zijn ook afspraken gemaakt en er is een ambtelijke en bestuurlijke werkgroep die de voortgang op dit onderwerp monitort. Regionale afstemming hierop is van belang. Tevens is het in het belang van de werknemers om dicht bij werk te kunnen wonen.

1.2 Het beleidskader is integraal opgesteld.
Het beleidskader kijkt integraal naar de huisvesting van internationale werknemers. Het kijkt daarbij niet alleen naar het type huisvesting dat wenselijk is, maar ook naar het beheer van de huisvestingslocaties, de registratie en de omstandigheden voor de leefomgeving van de internationale werknemers. In het eerste hoofdstuk wordt een goed overzicht gegeven van alle elementen uit het beleidskader.

1.3 Het beleidskader in combinatie met de, door het college vast te stellen, beleidsregels geven duidelijkheid voor initiatiefnemers.
Het beleidskader geeft initiatiefnemers duidelijkheid over de mogelijkheden voor het realiseren van huisvestingslocaties in de gemeente Wijchen en onder welke voorwaarden (beleidsregels) dit kan plaatsvinden. Zonder dit beleidskader zijn er geen mogelijkheden voor initiatiefnemers om deze doelgroep in een gewenste huisvestingslocatie te huisvesten. Dat is hiermee wel het geval, waarbij ook wordt geprobeerd om ongewenste huisvesting tegen te gaan en zo nodig te handhaven.

1.4 Het beleidskader is tot stand gekomen door gesprekken met stakeholders.
In het lokale onderzoek zijn gesprekken gevoerd met lokale ondernemers, uitzendbureaus en initiatiefnemers. Hierdoor is een goed beeld ontstaan van de behoefte

vanuit verschillende partijen. Ook bij de totstandkoming van het regionaal beleidskader en dit lokale beleidskader zijn verschillende gesprekken met stakeholders gevoerd.

Tegenargumenten en risico's

1.1 De beleidsregels geven initiatiefnemers duidelijkheid over wanneer huisvesting van internationale werknemers mogelijk is.

Het beleidskader stelt kaders aan de huisvesting van internationale werknemers. Dit kader is nog niet heel concreet. In de bijbehorende beleidsregels wordt opgesteld aan welke voorwaarden huisvesting voor internationale werknemers moeten voldoen. Dit geeft de mogelijkheid voor de gemeente om hier initiatiefnemers op te wijzen bij het indienen van een initiatief. Het vaststellen van het beleidskader is een bevoegdheid van de gemeenteraad. Vervolgens is het aan het College van B&W om de beleidsregels, behorend bij het beleidskader, vast te stellen.

1.2 Het beleidskader is afhankelijk van landelijke wet- en regelgeving.

Het nu voorliggende beleidskader geeft de kaders weer waarbinnen de gemeente Wijchen huisvesting voor internationale werknemers wil toestaan. Hierbij volgt de gemeente Wijchen de nieuwste wet- en regelgeving en normen die landelijk zijn bepaald. De uitwerking vindt onder andere plaats in beleidsregels en deze sluit tevens aan op bestaande lokale wet- en regelgeving.

1.3 Het is het eerste beleidskader op dit onderwerp in de gemeente Wijchen.

Het is het eerste beleidskader op dit onderwerp in de gemeente Wijchen.
De effectiviteit van dit beleidskader zal zich nog moeten bewijzen. Daarom is op een aantal punten in het beleidskader ook ruimte geboden voor extra aanvullende maatregelen en om het beleidskader te evalueren. De beleidsregels zijn een collegebevoegdheid en kunnen desgewenst door het College van B&W aangepast worden.

Financiële gevolgen

Dit beleidskader heeft op zichzelf geen financiële gevolgen. De financiële gevolgen van dit beleidskader zijn voornamelijk indirect. Voorbeelden zijn bijvoorbeeld gerelateerd aan de projecten die op basis van dit beleidskader doorgang kunnen vinden, stijging in het aantal geregistreerde inwoners of registraties in het nachtregister (toeristenbelasting).

Communicatie

Het beleidskader zal na vaststelling gecommuniceerd worden op de gemeentelijke website. Nieuwe initiatiefnemers op dit onderwerp zullen actief gewezen worden op het beleidskader en de, door het College van B&W vast te stellen, beleidsregels.

Uitvoering of Vervolgstappen

- Het College van B&W stelt, na vaststelling van het beleidskader, de beleidsregels vast.
- Nieuwe initiatieven worden beoordeeld op basis van dit beleidskader en de daarna vast te stellen beleidsregels.
- Regionale afstemming over het thema Internationale Werknemers in de GMR
- Verdere verankering van de handhaving in het VTH-beleid
- Naar aanleiding van ervaringen met het beleidskader en de toepassing van de beleidsregels, is verdere aanscherping van de regels, bijvoorbeeld op het gebied van overgangsrecht, mogelijk. Dit zou dan een collegebesluit zijn.
- Monitoren van landelijke en regionale ontwikkelingen die mogelijk van invloed zijn op het beleidskader.

Geheimhouding:

Niet van toepassing.